

『次世代育成支援対策推進法』に基づく一般事業主行動計画

加藤電機株式会社行動計画

多様な人材が活躍できる風土や、働き方の多様性を推進する制度など、社員一人ひとりが能力を最大限に発揮できる職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年1月1日～2027年12月31日までの3年間

2. 内容

目標1: 2025年4月以降改正される育児・介護休業法に対応した社内規則や休暇制度の周知を図り、制度利用を促進する。

<取組内容>

- 2025年2月～ 規則改訂と周知用資料作成。
- 2025年4月～ 規則改訂と周知用資料を社内コミュニケーションツールで発信。
- 2025年9月～ 以上の内容が定着するようオンライン研修を随時実施する。

目標2: 育児休業取得予定者に「育児休業復帰支援プラン」を策定し、円滑な育児休業取得と職場復帰支援をサポートする。

<取組内容>

- 2025年4月～ 「育児休業復帰支援プラン」や両立支援制度(休業中の給付、社会保険料免除など)を社内コミュニケーションツールで発信。
- 2025年4月～ 育児休業取得予定者に「育児休業復帰支援プラン」を策定開始。
- 2025年9月～ 以上の内容が定着するようオンライン研修を随時実施する。

以上